

CONVENTION DE PARTENARIAT

Entre les soussignés :

Le Centre Communal d'Action sociale (CCAS), dont le siège social est situé au 47-51 rue Louis Auguste Blanqui et représenté par Monsieur le Président Stephen HERVE, n°SIRET 269 300 067 00015
Ci-après dénommé le **CCAS de Bondy**

Et

L'association YOOKAN, ayant son siège au Centre Commercial Westfield Rosny II, Avenue du Général-de-Gaulle 93117 ROSNY-SOUS-BOIS, immatriculée sous le numéro 90304506000014 représentée par Monsieur Philippe LAMBLIN, président
Ci-après dénommée « l'Association » ou « YOOKAN » d'autre part.

Il est convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

La ville de Bondy est la 9ème plus grande ville du département et compte 53 342 habitants. Malgré une dynamique économique et sociale, le territoire présente des besoins sociaux importants, surtout dans les QPV. Le taux de chômage Bondy est d'environ 19% (en 2020), et supérieur à la moyenne de l'EPT Est Ensemble (16.7%).

Par ailleurs, 13,9 % des bondynois sont au RSA ce qui représente le taux le plus élevé du territoire d'Est Ensemble.

Au vu de ces indicateurs, la collectivité poursuit son engagement en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle, en mettant en œuvre ou en soutenant des projets à destination des publics qui sont dans une démarche d'insertion professionnelle et plus particulièrement, les publics les plus fragilisés.

L'organisation de forums de l'emploi et de la formation, de journées de découverte de métiers ainsi que des actions d'aller-vers, en partenariat avec les acteurs locaux et l'EPT Est-Ensemble, s'inscrit dans cette volonté d'apporter des solutions concrètes aux Bondynois.

Plusieurs projets sont en cours tels que :

- Le Projet Territoire Zéro Chômeur de longue durée au sein des quartiers Terre-Saint-Blaise/Noûe Caillet,
- Les clauses sociales qui permettent aux Bondynois de réaliser des heures d'insertion, principalement dans les chantiers du territoire
- Les permanences linguistiques avec le réseau ALFEST (projet du Département de la Seine-Saint-Denis en partenariat avec Est Ensemble)
- Des actions ponctuelles telles que : Forum de l'emploi, demi-journées de découverte de métiers ; « rencontres emploi » pendant la période estivale ainsi que d'autres actions d'aller-vers telles maraudes.
- Des actions en direction des femmes : Maison de l'entrepreneuriat (ville de Bondy) ; rencontres emploi organisées par Est Ensemble au sein d'une association, dans le cadre de cité de l'emploi
Par ailleurs le CCAS et la Ville participent activement aux actions mise en place par nos partenaires : Est Ensemble, France travail, MIEJ, ainsi que la Région (Meet Up en février 2025).

Yookan est une association loi 1901 créée, le 23 août 2021, à l'initiative de **France Travail avec Philippe Lamblin, Haut délégué aux emplois des Hauts-de-France, le groupe Adecco, la ville de Rosny-sous-Bois et l'association Génération.**

Alors que des entreprises de divers secteurs économiques témoignent de difficultés persistantes à recruter, des personnes en recherche d'emploi peinent à accéder à l'emploi. Dans ce contexte, il est essentiel de lutter contre les difficultés de recrutement sur les métiers en tension, notamment pour les petites et moyennes entreprises et, en lien avec l'ensemble de l'écosystème territorial partenarial, de renforcer et personnaliser davantage l'accompagnement des publics aux trajectoires professionnelles heurtées, en particulier pour qu'ils bénéficient des opportunités d'emploi existantes dans les secteurs en tension.

Pour ce faire, France Travail a fait évoluer son offre de services et développe ses capacités d'innovation afin de construire des réponses personnalisées aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi qui en ont le plus besoin au cœur de leur territoire. Susciter des vocations professionnelles en permettant aux chercheurs d'emploi de s'immerger dans l'environnement professionnel d'un emploi est une des solutions pour accroître les viviers de candidatures. Ces expériences de découvertes d'un métier ou d'un secteur d'activité :

- Favorisent la liberté de choisir son avenir professionnel de manière éclairée ;
- Permettent d'aboutir à un projet adapté à son profil et réaliste ;
- Contribuent à trouver la motivation nécessaire à sa concrétisation en mobilisant les dispositifs de développement de compétences nécessaires.

Selon une étude conduite par France Travail, 72 % des demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une immersion professionnelle ont accédé à l'emploi dans les douze mois qui suivent la fin du dispositif.

La Direction générale de France Travail, en lien avec ses partenaires, est à l'initiative de la structure Yookan, lieu non institutionnel dédié à la découverte des métiers et des environnements professionnels. Ce lieu disruptif a vocation à :

- Mettre le **ludique au service de la découverte des métiers** en favorisant - via l'immersion professionnelle virtuelle – la réalisation d'immersion en entreprise ;
- Créer **une communauté citoyenne** où employeurs et bénéficiaires se retrouvent autour de valeurs et d'objectifs communs (notamment l'inclusion et le faire ensemble) ;

- Réinventer un lieu où emplacement, architecture, aménagement et design intérieur **suscitent l'envie d'y venir** et répondent aux attentes du public visé.

La Seine-Saint-Denis qui est l'un de ces territoires dont la dynamique économique ne bénéficie pas à ses résidents les plus fragiles a été choisie comme lieu d'implantation de cette association dont la gamme de services a été construite en articulation avec l'offre de services existante de France Travail Ile-de-France et des autres partenaires acteurs de l'emploi et de l'insertion. Yookan rayonne à présent à l'échelle de la région Ile-de-France.

En complémentarité du tiers-lieu physique, Yookan c'est également :

- **Une plateforme Web-VR de l'orientation professionnelle** permettant de prolonger l'expérience de découverte immersive des métiers en situation de travail virtuelle ;
- **Des micro-lieux de proximité (dits "Yookan mobile"), dispositifs légers d'expérimentation (bornes interactives)** permettant de :
 - **Donner accès à une partie de son offre de services en ultra-proximité, au plus proche des lieux de vie et de passage de ses publics ;**
 - **Lutter contre la fracture numérique ;**
 - **S'appuyer sur l'écosystème territorial pour un rayonnement amplifié.**

Les Parties souhaitent par cette convention renforcer leur collaboration afin de répondre aux enjeux de mobilisation et de sensibilisation des publics Bondynois/Bondynoises autour des métiers en tension et d'avenir.

I. OBJET DE LA CONVENTION

La présente convention vise à définir les modalités d'une coopération entre le CCAS de Bondy et YOOKAN pour :

1. Déployer des actions communes de proximité sur le territoire
2. Favoriser une meilleure appropriation de l'espace physique de Yookan et de la plateforme Yookan.be par les habitants, les acteurs de l'emploi et les entreprises du territoire.

1) Déployer des actions communes de proximité sur le territoire d'EST ENSEMBLE

La collectivité déploie des actions de proximité, en partenariat avec les acteurs de l'emploi du territoire, afin de répondre aux besoins d'emploi de ses habitants.

Le partenariat entre le CCAS de Bondy et Yookan, vise à renforcer l'action de YOOKAN et son impact au plus près des habitants en recherche d'emploi ou en cours d'élaboration de leur projet professionnel et des acteurs de l'emploi locaux qui les accompagnent.

Les parties souhaitent déployer des actions de proximité sur différents quartiers.

Les parties s'engagent à élaborer, en lien avec Est Ensemble et les acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire (Agence Locale pour l'Insertion- ALI, Mission Locale/MIEJ, PLIE, France Travail, l'intégration de l'offre de services socle dans la mesure du possible :

- Au Forum de l'emploi qui aura lieu en juin 2025

Le Forum emploi et insertion sera organisé au centre de Bondy, ouvert à tout public. Il est prévu plusieurs stands avec des entreprises, des organismes de formation, de création d'entreprise mais également de structures d'insertion. Les services publics de l'emploi et l'agence local d'insertion y seront également présent.

2) Favoriser une meilleure appropriation de l'espace physique de Yookan et de la plateforme Yookan.be par les habitants, les acteurs de l'emploi et les entreprises du territoire

Les métiers sont constamment en pleine mutation et évolution, tandis que d'autres émergent, créant ainsi de nouveaux besoins en compétences et de nombreuses opportunités d'emploi, mais souvent méconnus des publics en recherche d'emploi. En effet, ceux-ci demeurent souvent sans réponse, notamment en raison de l'absence de personnels qualifiés et du manque de visibilité de ces métiers. L'expérience démontre que les personnes en recherche d'emploi et les professionnels qui les accompagnent ont besoin de se projeter dans la réalité de ces métiers et de leurs conditions d'exercice.

Yookan vise notamment à susciter des vocations professionnelles et ouvrir le champ des possibles en termes d'avenirs professionnels. Pour ce faire, Yookan pourra accompagner les publics d'Est Ensemble à découvrir les métiers, parfois méconnu, et ce, de manière concrète par le faire, ou le voir faire dans le cadre de mise en situations professionnelles grâce à :

- La possibilité de réaliser dans l'espace display du tiers-lieu de Rosny-sous-Bois:
 - Des visites immersives d'environnements professionnels via des casques de réalité virtuelle et la plateforme Web-VR ;
 - Des gestes métiers en réalité virtuelle ;
 - Des Serious Games permettant de se mettre dans la peau de professionnels pour réaliser des missions qui relèvent de leur métier.
- Des immersions professionnelles en entreprises au travers du dispositif de périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP)
- L'organisation d'évènements ponctuels de type Job dating, Focus métiers et plein d'autres, alliant :
 - Dispositifs gamifiés et coaching sur la confiance en soi et les soft-skills;
 - Découverte métier concrète

L'expérience démontre que les personnes en recherche d'emploi et les professionnels qui les accompagnent ont besoin de se projeter dans la réalité de ces métiers et de leurs conditions d'exercice. La plateforme Yookan.be vise à cette meilleure connaissance des métiers avec une découverte de l'environnement de travail en réalité virtuelle. En effet,

YOOKAN propose une découverte ludique des métiers via la plateforme Web-VR accessible par tout un chacun :

- Bilan de compétence « gamifié ».
- Quiz 3D scénarisé en réalité virtuelle pour identifier ses forces et centres d'intérêts.
- Découverte des métiers grâce à des vidéos de salariés et d'étudiants.
- Immersion via la réalité virtuelle et/ou 360° dans des environnements professionnels (par exemple, réaliser une action de maintenance, assurer un raccordement électrique.).

A ce jour, ces services sont en libre accès (modèle d'accessibilité en construction) pour tous (personnes en recherche d'emploi ou en réflexion sur son projet professionnel, acteurs de la formation, de l'emploi et de l'insertion professionnelle, entreprises...). Par ailleurs, ces services sont également accessibles via le réseau des tiers-lieux Yookan. Ils peuvent donc constituer un levier pour valoriser des métiers et des emplois offrant des solutions d'insertion pérenne.

II. LES ENGAGEMENTS :

Au regard des objectifs de la ville de Bondy, les parties s'engagent à donner aux habitants et acteurs de l'emploi du territoire accès au dispositif de Yookan.

Yookan s'engage à

- Mettre à disposition une partie de son offre de services
- Au Forum de l'emploi et insertion qui aura lieu le 5 juin ;
- De participer à la programmation « Caravane Bondynoise », organisé par le service « Relations publiques » sur une demi-journée en aout 2025

Le CCAS de Bondy s'engage à :

Associer YOOKAN à la conception de sa programmation emploi/insertion prévue pour l'été 2025 (aout) et à sa réalisation en tant que partenaire.

Promouvoir et relayer les dispositifs et événements animés par la structure : affichages dans les services de la ville, la mise à disposition de flyers -et autres moyens de communication mises à disposition par la ville.

III. MONTANT ET VERSEMENT DE LA SUBVENTION

La ville de Bondy s'engage à verser une subvention de **1000 euros (mille euros)**. Cette subvention est payable en une seule fois.

IV. COMMUNICATION

Les parties s'engagent à faire figurer leurs logos sur les supports de communication dans le cadre de ladite convention.

V. SUIVI DE LA CONVENTION

Les deux parties se réuniront autant que besoin afin de s'assurer du respect des engagements ainsi que du bon déroulement des actions prévues : objectifs, calendrier, conditions matériels/logistique, partenariat, versement de la subvention et tout autre sujet concernant la convention.

VI. BILAN

La ville de Bondy procèdera, conjointement avec YOOKAN, à l'évaluation des actions menées à l'issue de leur réalisation.

VII. DATE D'EFFET ET DURÉE

La présente convention est conclue pour une durée de 1 an et prendra effet à compter de sa signature.

Des avenants pourront d'être rajoutés à la présente convention dans le cadre de nouvelles actions.

VIII. RÉSILIATION

A la demande expresse et motivée de l'une des parties, la présente convention pourra être résiliée de plein droit en cas d'inexécution d'une ou plusieurs des obligations prescrites.

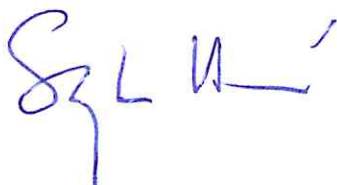
La résiliation sera effective, à l'issue d'un délai de préavis d'un mois commençant à courir à compter de la notification de la mise en demeure, expédiée en recommandé avec demande d'avis de réception.

En deux exemplaires originaux

Bondy, le 11 avril 2025

Rosny-sous-Bois, le 11 avril 2025

Pour le CCAS de Bondy
Stephen HERVE
Président



Pour YOOKAN
Philippe LAMBLIN
Président